

## **ALGEMENE VOORWAARDEN DETAVAST/DETACHERING**

Deze algemene voorwaarden worden gehanteerd door SOURCESELECT RECRUITMENT, statutair gevestigd aan de Mendelssohnstraat 12, 3261 JL te Oud-Beijerland, kantoorhoudend aan de Rivium Boulevard 156-186, 2909 LK en ingeschreven in het register van de Kamer van Koophandel onder nummer 71053352.

### **1. Algemeen**

- 1.1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, opdrachten en overeenkomsten van SOURCESELECT RECRUITMENT met betrekking tot de levering van diensten, ongeacht de aard daarvan.
- 1.2. Deze voorwaarden maken onverbrekelijk deel uit van de tussen de opdrachtgever en SOURCESELECT RECRUITMENT bestaande rechtsverhouding. Uitdrukkelijk is de toepasselijkheid van de door de opdrachtgever gehanteerde voorwaarden uitgesloten.
- 1.3. Van deze voorwaarden afwijkende overeenkomsten en bedingen zijn slechts rechtsgeldig indien zij door SOURCESELECT RECRUITMENT uitdrukkelijk schriftelijk zijn bevestigd.
- 1.4. Indien enige bepaling van deze voorwaarden nietig is of vernietigd wordt, blijven de overige bepalingen volledig van kracht en zullen opdrachtgever en SOURCESELECT RECRUITMENT in overleg treden om bedoelde bepalingen te vervangen door bepalingen die zoveel mogelijk doel en strekking van bedoelde bepalingen benaderen.
- 1.5. Opdrachten die een waarde van Euro 5.000,- niet te boven gaan, worden door SOURCESELECT RECRUITMENT schriftelijk bevestigd zonder dat een handtekening van de wederpartij vereist is. Opdrachtbevestigingen worden geacht juist en volledig te zijn, tenzij de wederpartij binnen 10 dagen na verzending maar uiterlijk de dag voorafgaande aan de uitvoering van de verplichtingen door SOURCESELECT RECRUITMENT, schriftelijk te kennen geeft dat de bevestiging niet correct is.

### **2. Verplichtingen**

- 2.1. Tenzij in de overeenkomst uitdrukkelijk aangegeven houden de verplichtingen van SOURCESELECT RECRUITMENT voortvloeiende uit de met de wederpartij gesloten overeenkomst in dat SOURCESELECT RECRUITMENT de wederpartij diensten zal (laten) verlenen om de door de wederpartij aangegeven werkzaamheden te laten uitvoeren door medewerker met het door de wederpartij gespecificeerde functie- en ervaringsniveau.
- 2.2. SOURCESELECT RECRUITMENT neemt op zich in te spannen de diensten en/of de werkzaamheden in overeenstemming met de schriftelijk vastgelegde procedures en afspraken met zorg uit te (laten) voeren.
- 2.3. SOURCESELECT RECRUITMENT heeft de mogelijkheid om de medewerker, die de diensten verleent dan wel de werkzaamheden bij wederpartij uitvoert, te vervangen door medewerker van gelijk opleidings- en ervaringsniveau.
- 2.4. Wijziging van de duur, het karakter dan wel de aard van de diensten is slechts mogelijk na schriftelijke goedkeuring door SOURCESELECT RECRUITMENT.
- 2.5. Bij de werkzaamheden dan wel de diensten die SOURCESELECT RECRUITMENT verricht, is de tijd van de medewerker die voor de wederpartij beschikbaar worden gehouden en in staat zijn de diensten dan wel de werkzaamheden te verrichten uitgangspunt voor de betalingsverplichting van de wederpartij aan SOURCESELECT RECRUITMENT, overeenkomstig de door SOURCESELECT RECRUITMENT gehanteerde tarieven dan wel de overeengekomen tarieven.
- 2.6. Het risico en de verantwoordelijkheid voor het tijdig ter beschikking stellen aan de betreffende SOURCESELECT RECRUITMENT medewerker van een werkplek, informatie, apparatuur en programmatuur is voor wederpartij en de daarbij behorende kosten worden door wederpartij gedragen (tenzij anders overeengekomen). Het overeengekomen tijdstip van oplevering verschuift met de tijd dat niet aan het hierboven bepaalde is voldaan. Wederpartij is gehouden, indien medewerker op een locatie van wederpartij werkzaam is, om alle verplichtingen voortvloeiende uit de Arbo wetgeving en -richtlijnen na te komen, en SOURCESELECT RECRUITMENT voor eventuele aanspraken uit dien hoofde te vrijwaren.

### 3. Vergoedingen en facturering

- 3.1. De wederpartij is aan SOURCESELECT RECRUITMENT een vergoeding verschuldigd die gelijk is aan het aantal door de medewerker van SOURCESELECT RECRUITMENT aan de diensten of werkzaamheden bestede uren, vermenigvuldigd met het tussen de wederpartij en SOURCESELECT RECRUITMENT overeengekomen tarief, dan wel de overeengekomen prijs, vermeerderd met de door de medewerker gemaakte kosten die ingevolge de opdracht overeenkomst daarvoor in aanmerking komen, en vermeerderd met de verschuldigde omzetbelasting.
- 3.2. SOURCESELECT RECRUITMENT zal aan wederpartij bij een detacheringsoopdracht een urenregistratie formulier ter beschikking stellen op welke formulier de door de medewerker bestede uren zijn vermeld. Wederpartij zal bedoelde formulieren onmiddellijk, uiterlijk binnen twee werk dagen, controleren en eventueel vergezeld van opmerkingen getekend aan SOURCESELECT RECRUITMENT retourneren. Indien de formulieren niet tijdig zijn geretourneerd of geen aanmerkingen zijn gemaakt, staat daarmee de juistheid van het aantal opgegeven uren vast. Blijkt later aantoonbaar een fout te zijn gemaakt, dan zal overleg plaatsvinden ter oplossing van het gerezen geschil.
- 3.3. Bij alle prestaties, waaronder uren, is de overeengekomen prijs, of het betreffende deel daarvan, verschuldigd bij gehele of gedeeltelijke opleveringen, tenzij anders in de opdrachtbevestiging vermeld. De facturen dienen binnen 14 dagen na factuurdatum door de wederpartij betaald te zijn.
- 3.4. Indien de facturen niet tijdig zijn voldaan, is de wederpartij vanaf dat tijdstip de wettelijke rente verschuldigd zonder dat ingebrekestelling nodig is. Indien na aanmaning en ingebrekestelling wederpartij nalatig blijft de vorderingen te voldoen, zal SOURCESELECT RECRUITMENT de vordering(en) ter incasso uit handen geven of overdragen, en is de wederpartij tevens verplicht tot volledige vergoeding van buitengerechtelijke en gerechtelijke kosten, waaronder begrepen kosten berekend door externe deskundigen, naast de eventuele proceskosten, zulks met een minimum van 15% van het totaal bedrag door de wederpartij aan verschuldigde bedrag.
- 3.5. Indien één der partijen enige verplichting toerekenbaar niet of niet behoorlijk nakomt, heeft de andere partij het recht de voor haar uit de overeenkomst voortvloeiende verplichtingen op te schorten dan wel zekerheden te vragen, onverminderd het recht op nakoming van de aangegane verplichtingen en de overige rechten.
- 3.6. Tarieven worden jaarlijks geïndexeerd op basis van de consumentenprijsindexatie (CPI).
- 3.7. Indien Opdrachtgever besluit om een loonsverhoging of indexatie toe te passen op haar interne medewerkers, behoudt Opdrachtnemer het recht om het overeengekomen uurtarief naar evenredigheid aan te passen. Deze aanpassing zal gelijktijdig met de implementatie van de interne verhoging plaatsvinden.

### 4. Indexatie

- 4.1. Indien Opdrachtgever besluit om een loonsverhoging of indexatie toe te passen op haar interne medewerkers, behoudt SOURCESELECT RECRUITMENT het recht om het overeengekomen uurtarief naar evenredigheid aan te passen. Deze aanpassing zal gelijktijdig met de implementatie van de interne verhoging plaatsvinden.
- 4.2. SOURCESELECT RECRUITMENT zal Opdrachtgever ten minste 30 dagen voor de ingangsdatum van de loonsverhoging of indexatie schriftelijk op de hoogte stellen van de voorgenomen aanpassing van het uurtarief. Hierbij zal SOURCESELECT RECRUITMENT de berekening van de nieuwe tarieven inzichtelijk maken.
- 4.3. Naast loonsverhogingen kan SOURCESELECT RECRUITMENT het overeengekomen uurtarief ook aanpassen op basis van jaarlijkse inflatiecijfers zoals gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek.
- 4.4. Eventuele kostenverhogingen door wetwijzigingen, belastingen, premies of andere overheidsmaatregelen zullen eveneens door SOURCESELECT RECRUITMENT kunnen worden doorberekend aan Opdrachtgever, mits deze kostenverhogingen van invloed zijn op de uitvoering van de werkzaamheden. SOURCESELECT RECRUITMENT zal Opdrachtgever zo spoedig mogelijk informeren over dergelijke kostenverhogingen.
- 4.5. Alle prijsaanpassingen worden doorgevoerd met inachtneming van redelijkheid en billijkheid, en zullen nimmer leiden tot een onredelijke verzwaring van de verplichtingen van Opdrachtgever.

## 5. Kwaliteit en scholing Medewerker

- 5.1. SOURCESELECT RECRUITMENT is verantwoordelijk voor de kwaliteit, overeengekomen beschikbaarheid, motivatie en deskundigheid van de medewerker. SOURCESELECT RECRUITMENT garandeert de authenticiteit van de diploma's en certificaten zoals op het curriculum vitae van de medewerker vermeld staan.
- 5.2. Indien de medewerker vóór of tijdens de uitvoering van de overeenkomst specifieke scholing c.q. studie/opleiding dan wel werkinstructies nodig heeft, zal de wederpartij die zo spoedig als mogelijk schriftelijk aan SOURCESELECT RECRUITMENT kenbaar maken. Indien ten behoeve van de medewerker studiekosten moeten worden gemaakt, zal wederpartij daarvan voor aanvang van de studie schriftelijk opgaaf aan SOURCESELECT RECRUITMENT doen. Wederpartij zal aan de medewerker voor aanvang van de studie een Studieovereenkomst ter ondertekening voorleggen in overleg met SOURCESELECT RECRUITMENT.
- 5.3. Naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid en in goed overleg tussen wederpartij en SOURCESELECT RECRUITMENT zal in voorkomende gevallen worden bepaald of de uren die de medewerker aan scholing heeft geheel dan wel gedeeltelijk voor rekening van SOURCESELECT RECRUITMENT komen of geheel dan wel gedeeltelijk tegen een afwijkend tarief door SOURCESELECT RECRUITMENT aan wederpartij in rekening kunnen worden gebracht.
- 5.4. Indien en voor zover de medewerker voor het einde van de overeenkomst zijn werkzaamheden beëindigt, dan dient SOURCESELECT RECRUITMENT de ten behoeve van de medewerker door wederpartij gemaakte studiekosten met inachtneming van het bepaalde in de Studieovereenkomst aan wederpartij terug te betalen.

## 6. Vervanging medewerker

- 6.1. Indien een medewerker niet voldoet aan de overeengekomen kwalificaties, zijn werkzaamheden tussentijds beëindigt en/of niet in staat is de werkzaamheden naar behoren te verrichten, dan zal SOURCESELECT RECRUITMENT zich ten volle inspannen om te zorgen voor een adequate en tijdige vervanging van de medewerker.

## 7. Intellectuele eigendom

- 7.1. Voor zover SOURCESELECT RECRUITMENT of de door haar bij de verlening van diensten of de uitvoering van werkzaamheden ingeschakelde medewerker(s) intellectuele eigendomsrechten verkrijgt, dan zullen deze rechten aan het einde van de opdracht en nadat de wederpartij aan alle verplichtingen heeft voldaan, geacht te zijn overgedragen aan wederpartij. Waar nodig zal SOURCESELECT RECRUITMENT zich inspannen om er voor te zorgen dat indien wederpartij daarom verzoekt, bedoelde rechten expliciet aan wederpartij worden overgedragen. Voor door SOURCESELECT RECRUITMENT ontwikkelde auteursrechtelijk beschermde werken die bij de verlening van diensten of de uitvoering van werkzaamheden worden gebruikt verkrijgt de wederpartij een alleen aan haar toekomend onbepaald gebruiksrecht.
- 7.2. Wederpartij is verantwoordelijk voor de eventueel te sluiten licentie overeenkomsten met betrekking tot het gebruik van eventueel auteursrechtelijke of anderszins beschermde werken, modellen en uitvindingen die bij de dienstverlening en de uitvoering van werkzaamheden worden gebruikt en vrijwaart SOURCESELECT RECRUITMENT en haar medewerkers voor de gevolgen van eventuele inbreuken op rechten van derden.

## 8. Geheimhouding

- 8.1. SOURCESELECT RECRUITMENT verplicht zich om alle door haar bij de verlening van diensten en de uitvoering van werkzaamheden ingeschakelde personen een geheimhoudingsverplichting op te leggen. Ieder der partijen verplicht zich om alle informatie van vertrouwelijke aard die voor en na het aangaan van de overeenkomst tussen partijen is uitgewisseld geheim te houden.
- 8.2. Partijen, noch direct noch indirect, verplichten zich gedurende de looptijd van deze overeenkomst en gedurende een periode van een jaar na beëindiging daarvan, geen personeelsleden of medewerkers van de andere partij in dienst te nemen dan wel, direct of

indirect op welke wijze ook, voor zich te laten werken tenzij anders overeengekomen. Alle personeelsleden dan wel medewerkers die SOURCESELECT RECRUITMENT bij de uitvoering van de diensten dan wel werkzaamheden gebruikt, hebben zich jegens SOURCESELECT RECRUITMENT verplicht geen werkzaamheden voor derden te verrichten gedurende hun dienstverband en gedurende een jaar na beëindiging daarvan zich te zullen onthouden van het verrichten van werkzaamheden voor wederpartij dan wel aan haar gelieerde ondernemingen.

- 8.3. Bij overtreding van de verplichtingen, die in het voorgaande artikel zijn beschreven, verbeurt de nalatige partij aan de ander een direct opeisbare, niet voor matiging vatbare boete van Euro 50.000,- per overtreding, vermeerderd met Euro 5.000,- voor iedere dag dat de overtreding voortduurt.

## **9. Beëindiging**

- 9.1. Indien geen termijn voor de duur van de overeenkomst is overeengekomen dan wel de overeenkomst naar haar aard niet door volbrenging eindigt, dan is ieder der partijen gerechtigd de overeenkomst te beëindigen door schriftelijke opzegging met inachtneming van een termijn van één maand.
- 9.2. Indien wederpartij verlenging van enige contractperiode wenst, dan dient zij SOURCESELECT RECRUITMENT minimaal één maand voor de beëindiging van de periode schriftelijk daarvan op de hoogte te stellen.
- 9.3. Geen der partijen is gehouden tot nakoming van enige verplichting indien dat wordt veroorzaakt door overmacht. Onder overmacht wordt mede verstaan een niet toerekenbare tekortkoming van toeleveranciers van SOURCESELECT RECRUITMENT, dan wel arbeidsongeschiktheid van medewerkers die bij de uitvoering van diensten of het verrichten van werkzaamheden zijn ingeschakeld.

## **10. Oplevering, garantie en onderhoud**

- 10.1. Werkzaamheden waarbij SOURCESELECT RECRUITMENT verplichtingen op zich heeft genomen die tot een prestatie van SOURCESELECT RECRUITMENT leiden, worden altijd uitgevoerd overeenkomstig de door SOURCESELECT RECRUITMENT gehanteerde standaard methoden.
- 10.2. Werkzaamheden die naar het oordeel van SOURCESELECT RECRUITMENT geen onderdeel uitmaken van de door SOURCESELECT RECRUITMENT aanvaarde opdracht, en door de wederpartij worden opgedragen aan een medewerker zullen altijd worden vergoed op basis van de door SOURCESELECT RECRUITMENT gehanteerde tarieven per tijdseenheid. De oplevering van een fase of de overeengekomen prestatie vindt altijd plaats middels een schriftelijke mededeling van SOURCESELECT RECRUITMENT aan de wederpartij waarna de garantie periode intreedt. Tenzij uitdrukkelijk anders overeengekomen, behoort implementatie tot de werkzaamheden van wederpartij. Controle door de wederpartij dient binnen veertien dagen na de oplevering te zijn uitgevoerd. Eventuele afwijkingen van hetgeen is overeengekomen dient schriftelijk door de wederpartij binnen twee maanden na de opleveringsdatum te worden gemeld aan SOURCESELECT RECRUITMENT, waarna overeenkomstig de hieronder geformuleerde garantie bepaling herstel werkzaamheden worden uitgevoerd.

## **11. Aansprakelijkheid**

- 11.1 Diensten en werkzaamheden worden door SOURCESELECT RECRUITMENT uitgevoerd in opdracht en voor rekening en risico van wederpartij en met betrekking tot de resultaten van de dienstverlening dan wel de werkzaamheden wordt geen enkele garantie gegeven. Iedere aansprakelijkheid van SOURCESELECT RECRUITMENT voor schade uit dien hoofde is hierbij uitdrukkelijk uitgesloten, tenzij de schade veroorzaakt mocht zijn door opzet of grove schuld van SOURCESELECT RECRUITMENT.
- 11.2 De wederpartij vrijwaart SOURCESELECT RECRUITMENT voor alle aanspraken van derden wegens productaansprakelijkheid dan wel andere aanspraken die veroorzaakt zijn door producten of diensten of systemen waaraan door SOURCESELECT RECRUITMENT diensten zijn verleend of werkzaamheden aan zijn uitgevoerd.

11.3 Enige aansprakelijkheid van SOURCESELECT RECRUITMENT kan slechts ontstaan indien de wederpartij onverwijld, deugdelijk en schriftelijk SOURCESELECT RECRUITMENT in gebreke stelt en op de hoogte brengt van de schade oorzaak, en waar mogelijk een redelijke termijn gunt ter zuivering van de tekortkoming en SOURCESELECT RECRUITMENT toerekenbaar ook na het verstrijken van de termijn in haar verplichtingen te kort blijft schieten.

## **12. Toepasselijk recht**

12.1 Op de door SOURCESELECT RECRUITMENT gesloten overeenkomsten is uitsluitend Nederlands recht van toepassing. Geschillen zullen met uitsluiting van iedere andere rechter worden voorgelegd aan de bevoegde rechter te Utrecht, tenzij SOURCESELECT RECRUITMENT voor een andere in Nederland bevoegde rechter kiest.